

รายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ชั้น ๓ ห้อง ๒

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นายชัยวัฒน์ จัตตุพร | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง |
| ๒. นายสุรินทร์ แสงทอง | ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง |
| ๓. นายสมเกียรติ ยุพาพิน | รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง |
| ๔. นายสุริยะ ศิริวัฒน์ | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข |
| ๕. นางสาวณีย์ อยู่ตระกูล | บุคคลทำงานสนับสนุนด้านงานพยาบาล |
| ๖. นางสาววิมล สุตะพันธ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๗. นางสาวอารยา ศิริวัฒน์ | เภสัชกรชำนาญการ |
| ๘. นางเอมอัสนา แสงคำ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๙. นางสาวธีรจุฑา เมฆิน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๑๐. นางสาวกรรณิกา มิ่งมิตร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๑๑. ว่าที่ร้อยตรีธรรมฤทธิ์ ขาวนวล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๑๒. นางสาวโคกิชฐา คงบุญรักษ์ | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ |
| ๑๓. นางนภศพร เทวะเศกสรรค์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๑๔. นางสาวจุฑารัตน์ แสงงาม | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๕. นายสังัด มีสบาย | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชาบกบ.
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอบ้านค่าย |
| ๑๖. นายธีระ ถ้ามณี | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองสะพาน
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอบ้านค่าย |
| ๑๗. นายอนุสรณ์ เกียรติชนานุกูล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมาบยางพร
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอปลวกแดง |
| ๑๘. นางวิภาวี ชินลาภา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยปรวบ
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอปลวกแดง |
| ๑๙. นางสาวระวีวรรณ พานิชจรกุล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังจันทร์
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอวังจันทร์ |
| ๒๐. นางสาวเขมิกา เจริญดี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสันติสุข
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอวังจันทร์ |

๒๑. นายวิจิตร พิมพ์บุญ ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนานวมินทราชินีบ้านน้ำใส
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอเขาชะเมา
๒๒. นายธรรมนุช ศรีเนตร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยทับมอญ
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอเขาชะเมา
๒๓. นายทักษิณ วรรณศิริ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพูน
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอบ้านฉาง
๒๔. นางพิชญาภา บำรุงพงษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสระแก้ว
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอบ้านฉาง
๒๕. นายโสภณ สุขโสภณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองป่าไม้
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอแกลง
๒๖. นางลลิตา ป้องกัน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพังราด
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอแกลง
๒๗. นางสาวคนธ์ สมตัว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังห้ว
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอแกลง
๒๘. นายพีรพัฒน์ ห้วยหงษ์ทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวัดขุนนาค
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอแกลง
๒๙. นายสามารถ ประสงค์กิจ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพธิ์ฐาน
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอแกลง
๓๐. นางเทียนหยด รวยพงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพนานิคม
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอนิคมพัฒนา
๓๑. นางบรรอร จำนงค์ภักดิ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกระเฉด
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอนิคมพัฒนา
๓๒. นายสมหมาย ไกรสมเด็จ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสมานมิตร
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอเมืองระยอง
๓๓. นางสาวสุรีย์ ยินดี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแลง
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอเมืองระยอง
๓๔. นายมงคล ยอดสำราญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไร่จันดี
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอเมืองระยอง

ผู้มาร่วมประชุม

๑. นายสมภพ สงวนกิจ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองกรับ
๒. นางสาวอนัญญา นามไพลิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๓. นางสาวธัญญา ชนะทะเล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๔. นางสาววิไล เทศกมยา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๕. นางสาวอิงครัตน์ พุ่มมณี นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๖. นางสาวธนพร มีลาภ นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
๗. นางสาวสุนิษา สว่างศรี ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๘. นางสาวสุทธธัญญา บุญอยู่ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๙. นางสาวพิมพ์พิมพ์ สุขใหญ่ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

๑๐. นางสาวประภัสสรา อ่อนน้อม	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๑. นางสาวสราวลี ชันดา	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๑๒. นางสาวอัญชลี เสนาคำ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๑๓. นางสาวปัทมาภรณ์ ศรีทองเพ็ง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๑๔. นายกาญจน์ ผมงาม	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๕. นางสาวอารยา ธูปบูชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๖. นางสาวพัชรพรรณ คชเดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๗. นางสาวธนพร ฉายวิมล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบัญชีการเงิน
๑๘. นางสาวปิ่นธรณ์ อรุณวิภาส	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๑๙. นางสาวชนัญชิตา กุลรัตน์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๒๐. นางสาวกมลชนก นิลมารินทร์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๒๑. นายहन มิ่งมิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๒. นางสาวปิ่นติตา บุญเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๓. นายพงศกร อาสาคุณ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสุรินทร์ แสงทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เป็นประธานการประชุม ติดตามผลการดำเนินงานฯ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของ กลุ่มพื้นที่สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทราชนิ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๓ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. โดยมีนายสุรินทร์ แสงทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง นายสมเกียรติ ยูพาพิณ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง นายสุริยะ ศิริวัฒน์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข พร้อมด้วยผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทราชนิ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ชั้น ๓ ห้อง ๒ ซึ่งได้ร่วมหารือเกี่ยวกับระเบียบการใช้จ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล การติดตามผลการดำเนินงานของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทราชนิ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๘ อำเภอ นำเสนอโดยนายสมหมาย ไกรสมเด็จ ประธานกลุ่มพื้นที่สุขภาพประจำเขตอำเภอเมืองระยอง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) รวมทั้งการติดตามความคืบหน้าและปัญหาอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ระเบียบการใช้จ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : อธิบายเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการชักซ้อมของระเบียบการใช้จ่ายเงินบำรุงของ รพ.สต. ในเรื่องของเงินเนื่องจากมีความสำคัญ ณ ปัจจุบัน รพ.สต.หลายแห่ง รวมถึงเจ้าหน้าที่ของ รพ.สต. ยังไม่มีความเข้าใจหลังจากที่ได้รับการอบรมแล้ว เพราะฉะนั้นขอแจ้งระเบียบและแนวทางปฏิบัติเพื่อที่จะได้รับทราบและนำไปถือปฏิบัติดังนี้

๓.๑.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๑.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๑.๓ แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาล และหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๔๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒)

๓.๑.๔ แนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาล และหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๓๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๓.๑.๕ แนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาล และหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มเติม (ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๓๐๐๕ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

๓.๑.๖ แนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาล และหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒ (ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๘๔๗๔ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖)

ดังนั้นเรื่องการใช้จ่ายเงินจึงมีความสำคัญอย่างมาก รวมถึงงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ และ ๒๕๖๘ ซึ่งงบประมาณในปี ๒๕๖๗ พระราชบัญญัติงบประมาณปี ๒๕๖๗ ยังไม่ได้มีการประกาศใช้จึงทำให้เงินงบประมาณเกิดการล่าช้ากว่าปกติ ทำให้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองไม่เป็นไปตามเป้าหมาย รวมถึงการกระจายอำนาจให้กับทางโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บริหารจัดการเรื่องการเบิกจ่ายเงินล่วงเวลาการปฏิบัติงาน

กองสาธารณสุขตรวจสอบงบประมาณที่ตั้งไว้ ในส่วนครุภัณฑ์ต้องการให้ทางโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์ตั้งแต่ไตรมาสแรก โดยแหล่งที่มาของเงินบำรุงมี ๔ ช่องทาง ดังนี้

๑. เงินที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตั้งไว้ในข้อบัญญัติใช้จ่ายประจำปี
๒. เงินอุดหนุนที่รัฐบาลอุดหนุนให้
๓. เงินที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจัดเก็บเอง
๔. เงินที่มีผู้บริจาคให้หรือจากแหล่งงบประมาณอื่นๆ (สปสช., กองทุนฟื้นฟู, บริษัทเอกชน)

บริษัทเอกชน)

การประมาณการรายรับและรายจ่ายในแผนเงินบำรุง

๑. ข้อมูลรายรับ - รายจ่ายย้อนหลัง เพื่อใช้ในการอ้างอิงเปรียบเทียบ
๒. ประมาณการจากกิจกรรมการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงให้สัมพันธ์กับที่

วางแผนไว้

๓. จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินให้สัมพันธ์ระหว่างรายรับ - รายจ่าย โดยต้องเป็นแผนที่สมดุล (รายจ่ายเท่ากับรายรับ) ในกรณีถ้าแผนขาดดุล (รายจ่ายมากกว่ารายรับ) ให้ชี้แจงเหตุผลประกอบ

๔. ประมาณการรายจ่าย ต้องเป็นรายจ่ายที่ประมาณว่าจะดำเนินการจ่ายได้ภายในปีงบประมาณนั้น และต้องมีรายละเอียดที่ชัดเจน เช่น ค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังของขนาด รพ.สต. (S M L) / ค่าจัดซื้อครุภัณฑ์ / ค่าใช้จ่าย เป็นต้น (หากตั้งงบประมาณไว้ชัดเจน จะไม่ต้องปรับแผนบ่อย)

๕. หากคาดว่าจะได้รับเงินจริงให้บรรจุไว้ในแผนเงินบำรุง แต่ถ้าคาดว่าจะไม่ได้รับเงินจริง ไม่ต้องบรรจุไว้ในแผนเงินบำรุง

๖. การปรับเปลี่ยนรายละเอียดในแผน เพิ่ม/ลด รายการและวงเงิน ต้องมีหลักฐานประกอบ และผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง

การเพิ่มเติมหรือการเปลี่ยนแปลงแผนการใช้จ่ายประจำปี ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีซึ่งเป็นงานนโยบายรัฐบาล งานนโยบายกระทรวงมหาดไทย โครงการพระราชดำริ งานพระราชพิธีและรัฐพิธี ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรายงานให้คณะกรรมการพิจารณาแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

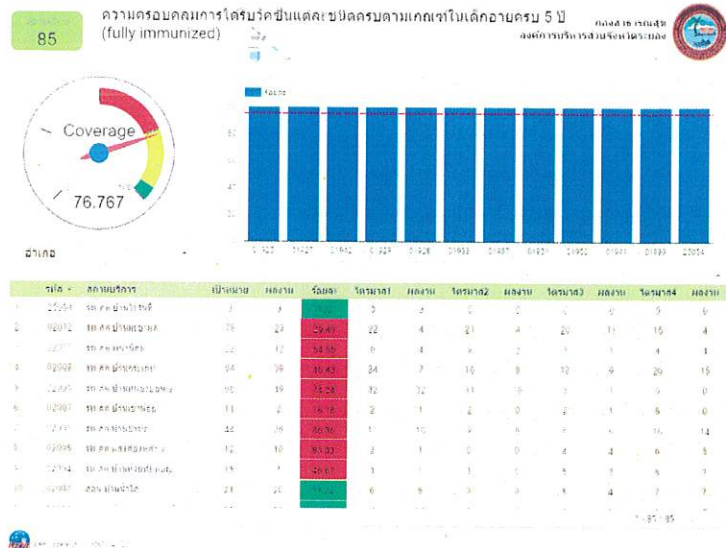
การอนุมัติและประกาศใช้แผนเงินบำรุง แผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ที่คณะกรรมการเห็นชอบ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศใช้แล้ว ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอนุมัติการดำเนินการกิจกรรมหรือโครงการตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี

การใช้จ่ายเงินบำรุงกรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ใช้จ่ายเงินบำรุงคงเหลือ เช่น วิกฤตการณ์ทางการแพทย์ซาร์สเสียชีวิต การซ่อมแซมอาจไม่คุ้มค่าหรือไม่อาจซ่อมแซมได้และไม่ได้อยู่ในแผนการใช้จ่ายประจำปี

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๒ นำเสนอผลการติดตามผลการดำเนินงานภายในสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๘ อำเภอ นำเสนอโดยนายสมหมาย ไกรสมเด็จ ประธานกลุ่มพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอเมืองระยอง อธิบายเกี่ยวกับแนวทางการรวบรวมข้อมูลในรูปแบบของ Information คือ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง กองสาธารณสุข (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	
กิจกรรมดำเนินงาน(One Page)	ข้อมูลตลาด (รพ.สต.)
กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพฯ	
การคัดกรองผู้สูงอายุ 9 ด้าน	HDC
การคัดกรองความดันโลหิตสูง	HDC
การคัดกรองเบาหวาน	HDC
การคัดกรองมะเร็งเต้านม	HDC
สูงวัยสามคน (6 - 14 ปี)	HDC
Fully immunized (1 ปี)	HDC
Fully immunized (2 ปี)	HDC
Fully immunized (3 ปี)	HDC
Fully immunized (5 ปี)	HDC



มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

๓.๓.๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๘๐ โดยประเมินผลจากการปฏิบัติงานตามปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- พฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๒๐ โดยให้กำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะ แล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด โดยให้นำสมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด มาใช้สำหรับการประเมินพนักงานจ้างโดยอนุโลม และเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามข้อตกลงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๓.๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังต่อไปนี้

- ช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จากนั้นให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมิน และพนักงานจ้างแต่ละคนร่วมกันวางแผนและกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและ/หรือความสำเร็จของงานซึ่งพนักงานจ้างผู้นั้นต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินนั้น โดยกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐาน บ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวัง
- ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน รวมทั้งคอยให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อให้พนักงานจ้างสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จของงานที่กำหนด

- เมื่อครบรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมินและส่วนราชการต้นสังกัดประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดในการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้งให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๓.๓.๓ ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานให้จัดกลุ่มจะแนบผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนแต่ละระดับเป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง (ก.จ.ระยอง) กำหนด

๓.๓.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้างจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง (ก.จ.ระยอง) กำหนด โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีหลักฐานและตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

๕.๑ ติดตามเอกสารค่าลดหย่อนค่ารักษาพยาบาล ; อธิบายเกี่ยวกับเรื่องติดตามเอกสารค่าลดหย่อนค่ารักษาพยาบาลประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทราชนิและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองทั้งหมด ๘๕ แห่ง รายงานมาแล้ว ๔๒ แห่ง และยังไม่รายงานมา ๔๓ แห่ง ขอให้สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทราชนิและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองที่ยังไม่ได้รายงานมา และไม่มียอดเป็นศูนย์ให้รายงานมาในเดือนมีนาคม เป็นบันทึกข้อความมาที่กองสาธารณสุข
มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๒ รายงานบัญชี พัสดุ และครุภัณฑ์ที่ส่งมอบมายังองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง : อธิบายเกี่ยวกับรายงานพัสดุครุภัณฑ์ ผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทราชนิและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้รับรองมาแล้วทั้ง ๔๕ แห่ง สรุปเป็นรายอำเภอ

๕.๒.๑ อำเภอเมืองระยอง	ใช้งานได้ ๗๙๘	ชำรุด ๕๑	ไม่มีสินทรัพย์ ๑
๕.๒.๒ อำเภอวังจันทร์	ใช้งานได้ ๑๒๔๔	ชำรุด ๑๑	
๕.๒.๓ อำเภอนิคมพัฒนา	ใช้งานได้ ๕๔๙	ชำรุด ๑๖	
๕.๒.๔ อำเภอเขาชะเมา	ใช้งานได้ ๕๖๓	ชำรุด ๑๑	ไม่มีสินทรัพย์ ๑
๕.๒.๕ อำเภอบ้านฉาง	ใช้งานได้ ๙๖๘	ชำรุด ๑๖	
๕.๒.๖ อำเภอปลวกแดง	ใช้งานได้ ๕๙๔	ชำรุด ๒๔	ไม่มีสินทรัพย์ ๘
๕.๒.๗ อำเภอบ้านค่าย	ใช้งานได้ ๑๓๙๔	ชำรุด ๑๖	
รวม	ใช้งานได้ ๖๑๑๐	ชำรุด ๑๔๕	ไม่มีสินทรัพย์ ๑๐

แจ้งส่งคืนสาธารณสุขจังหวัดระยอง ทั้งหมด ๑๔๕ รายการ เป็นรายการชำรุดและไม่มีสินทรัพย์ และอยู่ในกระบวนการทำหนังสือแจ้งและสรุปยอด

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๓ แผนงานประจำปีเดือนของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทราชนิและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง : ทางกองสาธารณสุขได้วางแผนการประชุมกันทุกเดือน เดือนละหลายเรื่อง ฝากไปวางแผนระยะยาว เรื่องอะไรที่รวมกันได้หรือรอได้ก็ให้รอประชุมทีเดียวให้มันได้หลายๆเรื่อง และโครงการให้ทำในข้อบัญญัติก่อน ต่อไปโครงการต้องเสนอก่อน ๑๕ วัน

มติ...

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๔ การแจกแจงรายละเอียดของรายรับ-รายจ่าย ในสลิปเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง : อธิบายเกี่ยวกับเอกสารใบสลิปเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเอาเงินทุกอย่างรวมเป็นยอดรับทั้งหมด มีผลกระทบเวลาไปทำธุรกรรมกับสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขระยอง ต้องมาขอใบรับรองเงินเดือนทุกครั้ง ซึ่งได้คุยกับสหกรณ์แล้วแจ้งว่าถ้าองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองเอาเงินเดือนออก เงินค่าประจำตำแหน่ง และเงินต่างๆออก จะทำให้สามารถดูได้ว่ามีสิทธิในฐานเงินเดือนจากรายจ่ายอื่นๆ ในสลิปเงินเดือน โดยไม่ต้องมาขอใบสลิปเงินเดือนเป็นประจำ

มติที่ประชุม : รับเรื่องไว้เพื่อดำเนินการต่อไป

๕.๕ ร่างคำสั่งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ่งประธานกลุ่มพื้นที่ ขอให้เลือกตัวแทนอำเภอละ๑คน เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการดูแลข้อมูลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตามที่ได้ประชุม โดยมีการเลือกตัวแทนแต่ละอำเภอ ดังนี้

๕.๕.๑ นายสมหมาย ไกรสมเด็จ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสมานมิตร

อำเภอเมืองระยอง

๕.๕.๒ นายพลิชฐ์ เมตตา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสาม
แยกน้ำเป็น อำเภอเขาชะเมา

๕.๕.๓ นายประยุทธ โอทาน

ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิบัติการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนอง
แพงพวย อำเภอแกลง

๕.๕.๔ นายอำนาจ เฟื่องฟุ้ง

ตำแหน่ง นักวิชาการชำนาญการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน
เขาสิงห์โต อำเภอวังจันทร์

๕.๕.๕ นายชัยวิทย์ พวงเกตุ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
บ้านเขาครอก อำเภอบ้านฉาง

๕.๕.๖ นายณัฐณรงค์ สาขาชาติ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
หมู่บ้านตัวอย่าง อำเภอบ้านค่าย

๕.๕.๗ นางสาวอัญชลี ทองเทพ

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย โรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมะขามคู่
อำเภอนิคมน้ำพอง

๕.๕.๘ นายศักดิ์ดา บุญช่วยเหลือ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
บ้านแม่น้ำคู่ อำเภอปลวกแดง

๕.๕.๙ นางสาววิมล สุตะพันธ์

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
กองสาธารณสุข

๕.๕.๑๐ นางอารยา ศิริวัฒน์	ตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการ กองสาธารณสุข
๕.๕.๑๑ นางเอมอรรษา แสงคำ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กองสาธารณสุข
๕.๕.๑๒ นางนภศพร เทเวศกสรรค์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กองสาธารณสุข
๕.๕.๑๓ ว่าที่ร้อยตรีธรรมฤทธิ์ ขาวนวล	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กองสาธารณสุข
๕.๕.๑๔ นางสาวไศภิสรา คงบุญรักษ์	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ กองสาธารณสุข
๕.๕.๑๕ นางสาวประภัสรา อ่อนน้อม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ กองสาธารณสุข
๕.๕.๑๖ นายกาญจน์ ผมงาม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ กองสาธารณสุข
๕.๕.๑๗ นางสาวธีรจุฑา เมทิน	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ กองสาธารณสุข

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๖ ความคืบหน้าการขอรหัส e-GP

ได้รับแจ้งมาจากรองปลัดและทรัพย์สิน ได้รับเปิดรหัสหัวหน้าเจ้าพัสดุ จะมีรายชื่อ ๒๓ แห่ง หัวหน้าเจ้าพัสดุที่มีรายชื่อ จะต้องเข้ามาเซ็นแบบแจ้งแก้ไข email และส่งให้กองพัสดุและทรัพย์สิน เพื่อส่งให้คลังจังหวัดที่จะออกรหัสให้แต่ละรพ.สต.เพื่อไปดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๗ ความคืบหน้าคำสั่งและการปรับคำสั่งต่างๆ

อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๑. ขอเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลของคำสั่งผู้รักษาการในตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. บ้านบึงตาต้า เดิม ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ เป็น ๒ ต.ค. ๒๕๖๖ (จัดทำหนังสือแจ้ง ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว) ๒.ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน - รพ.สต.บ้านคลองคา ๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจคำขอรับเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน - รพ.สต.บ้านขามะหาด - รพ.สต.บ้านหนองตะแบก - รพ.สต.หมู่บ้านตัวอย่าง ๔. คำสั่งแต่งตั้งผู้มีอำนาจลงนามถอนเงินฝากธนาคาร - รพ.สต.กะเจ็ด - รพ.สต.บ้านยายจั่น - รพ.สต.บ้านขามะหาด	๑. คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ - รพ.สต.แกลง - รพ.สต.บ้านคลองคา - รพ.สต.กะเจ็ด

อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๕. คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานคลังและเจ้าหน้าที่การเงิน - รพ.สต.ชากพง - รพ.สต.หมู่บ้านตัวอย่าง - รพ.สต.บ้านชากมะหาด ๖. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับส่งเงิน - รพ.สต.บ้านชากมะหาด - รพ.สต.บ้านยายจั่น ๗. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงิน - รพ.สต.บ้านชากมะหาด ๘. คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ลงนามในใบเสร็จรับเงิน - รพ.สต.สำนักท้อน - รพ.สต.บ้านยายจั่น - รพ.สต.คลองปูน - รพ.สต.เพ - รพ.สต.บ้านชากมะหาด - รพ.สต.หมู่บ้านตัวอย่าง ๙. คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ - รพ.สต.เพ	

เรื่องของเหตุผลเปลี่ยนแปลง ยกเลิกคำสั่งเดิม ขอเปลี่ยนรายชื่อ ขอให้แนบเอกสารเจ้าหน้าที่มาด้วย แนบมา และทำบันทึกข้อความมาด้วย เนื่องจากต้องระบุเหตุผลที่ขอเปลี่ยนในคำสั่ง

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๘ ขั้นตอนการดำเนินการจัดโครงการกองทุนตำบล : เสนอให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทำเรื่องเสนอของบประมาณจากกองทุนตำบลเพื่อตอบโจทย์การทำงานของพื้นที่เพื่อจะให้เป็น Flowchart ให้จะได้ชัดเจน

มติที่ประชุม : รับทราบ

กมลชนก นิลมารินทร์ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวกมลชนก นิลมารินทร์)
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสุริยะ ศิริวัฒน์)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข